

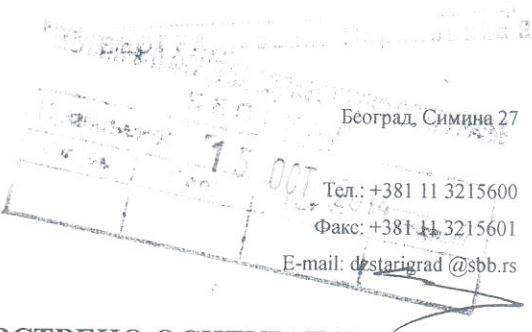


ДОМ ЗДРАВЉА СТАРИ ГРАД

Број: 2756/2-1

Датум: 14.10.2014.

Београд



РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ ДИРЕКТОР Проф. др Момчило Бабић

Београд, Јована Мариновића бр. 2

Поштовани,

Обраћамо Вам се поново поводом актуелног проблема финансирања стоматолошке здравствене заштите, чије се услуге не пружају на терет Републичког фонда здравственог осигурања, овог пута због реалне опасности да ће примена одредби новог Закона о раду („Сл. гласник РС“ 75/14) којим је утврђена обавеза послодавца да запосленима исплаћује зараду најмање једанпут месечно, **ДОВЕСТИ ДО БЛОКАДЕ ДОМА ЗДРАВЉА СТАРИ ГРАД ВЕЋ ПОЧЕТКОМ НОВЕМБРА 2014. ГОДИНЕ.**

Одредбама новог Закона о раду утврђена је обавеза послодавца да запосленима **исплаћује зараду најмање једанпут месечно, а најкасније до краја текућег месеца за претходни месец**, што се, на основу Правилника о садржају обрачуна зараде, односно накнаде зараде („Сл. гласник РС“ бр. 90/14), који је ступио на снагу 04.09.2014. године, почиње да примењује од исплате зараде, односно накнаде зараде за месец септембар 2014. године.

Законом је takoђе прописано да обрачун зараде и накнаде зараде, које је послодавац дужан да исплати у складу са законом, представља извршну исправу, као и да запослени коме није исплаћена зарада, **може да покрене поступак принудног извршења** у складу са Законом о извршењу и обезбеђењу („Сл. гласник РС“, бр. 31/11, 99/11-др.закон, 109/13-УС, 55/14).

Дом здравља Стари град има 64 неуговорених запослених у Служби за стоматолошку здравствену заштиту, који пружају услуге које нису обухваћене обавезним здравственим осигурањем. Уставни суд је 23.07. 2013. год. оспорио *Правилник о зарадама и другим примањима на основу прихода оствареног пружањем услуга на тржишту из области стоматолошке здравствене заштите у Дому здравља Стари град* и дао мишљење да запослени у здравственим установама, па и у стоматолошкој здравственој заштити, примају за свој рад ПЛАТЕ, А НЕ ЗАРАДЕ. У својој одлуци, Уставни суд није дао мишљење из ког фонда ће се стоматологији исплаћивати плате, ако месечни прилив средстава од наплате услуга пациентима није довољан да би сви запослени примили плату.

Дом здравља нема сопствених средстава у износу који би омогућавао истовремену исплату

плата за све запослене, без овзира на начин финансирања, пошто је прилив новчаних средстава од наплате услуга пацијентима знатно нижи у односу на средсва која су потребна само за плате и превоз запослених, па су ДУГОВАЊА ЗА ПЛАТЕ неуговореним СТОМАТОЛОЗИМА на дан 13.10. 2014. достигла су 24 МИЛИОНА динара.

Пошто наведени износи вишеструко превазилазе средства којима Дом здравља располаже на сопственом рачуну, за очекивати је да ће запослени у Поликлиници „Мажестик“ већ од првог радног дана у месецу новембру поднети предлоге надлежном суду за принудно извршење што ће, с обзиром на рокове које има суд, већ почетком новембра 2014. године довести до блокаде рачуна дома здравља.

Имајући у виду наведено, Дом здравља „Стари Град“ неће бити у могућности да испуњава законске обавезе према здравственим осигураницима на примарном нивоу, јер ће извршење обавеза по донетим судским пресудама довести до блокаде рачуна и немогућности измирења обавеза по другим основама.

По преузимању функције вршиоца дужности директора Дома здравља, 2. јуна 2014. године, дуг за плате стоматолозима је био 22 милиона динара.

У последња четири месеца Дом здравља је предузео низ активности у успостављању боље сарадње са запосленима у поликлиници Мажестик, са циљем враћања поверења између запослених и руководства Дома здравља, које је било нарушено. Дом здравља је преузео плаћање трошкова текућег одржавања опреме и објекта, а плаћене су и отпремнине за раднике „Мажестика“, који су отишли у пензију, што за период јун-септембар 2014. године износи 1.030.381 динара.

Пооштrena је контрола наплате услуга пацијентима преко фискалне касе уз обавезу благајнице да свакодневно извештава тимове о укупној количини новчаних средстава која су наплаћена по тиму, као и свакодневној контроли укуно наплаћених средстава од стране начелника финансијске службе Дома здравља.

Урађена је и анализа рада запослених по тимовима која је показала да је у периоду јануар-септембар 2014. године број прегледа по тимовима био знатно нижи од норматива који је прописан Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и и другим облицима здравствене службе (СЛ. гласник РС 43/06). Новчана средства која би пројектовано била потребна за плате и превоз за неуговорене запослене у стоматологији, без материјала, за период јануар-септембар 2014. године била би 45 941 174 , а са материјалом око 51 милион динара, док су укупно наплаћена средства на благајни стоматологије и на основу фактура у датом периоду износила 37 752 916 дин. Од укупног броја тимова, зараду за плату и превоз остварило је укупно 8 од 22 тима и то 3 од 11 тимова на одељењу болести зуба, 2 орална хирурга, 3 од 6 тимова тима на протетици и ртг техничар. Нажалост ни они нису добили своје зарађене плате, пошто укупна средства нису била довољна за исплату свих плата на основу *Закона о платама у државним органима и јавним службама и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плате запослених у јавним службама*. У овом периоду само у јулу месецу смо успели стоматолозима да исплатимо читаву плату, уз позајмицу од 800 000 динара. Већ следећег месеца укупни прилив средстава је био 2,8 милиона динара, уместо потребних 5,5 милиона! Просечан прилив новчаних средстава дневно је у периоду од 2. јуна до 10. октобра био 175 874,28 динара, уместо потребних 250 000!

Напомињем да су у току и 34 судска поступака који су запослени у стоматологији покренули против Дома здравља са могућим негативним исходом по Дом здравља, те би потраживања запослених у стоматологији била увећана за ВИШЕ МИЛИОНСКЕ

ИЗНОСЕ ПО СУДСКИМ ОДЛУКАМА. По мишљењу адвокатске канцеларије са којом је Дом здравља имао уговор, вредност судских спорова могла би да износи минимално 25 милиона динара.

Пошто је проблема финансирања стоматолошке здравствене заштите, чије се услуге не пружају на терет Републичког фонда здравственог осигурања системски и превазилази компетентност Дома здравља Стари град, молимо Вас да нам помогнете да заједно превазиђемо блокаду Дома здравља и изнађемо решење које ће омогућити несметано функционисање установе и континуирано пружање здравствене заштите нашим корисницима.

Сматрамо да би оптимално решење овог проблема било издавање у закуп слободних капацитета-радних места у здравственој установи или ако то финансијска средства дозвољавају, измена Уговора о раду неуговорених радника чије би се зараде обезбедиле из средстава РФЗО.

С поштовањем,

В.Д. ДИРЕКТОРА ДОМА ЗДРАВЉА
Прим др Весна Јањушевић