

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДОМ ЗДРАВЉА „СТАРИ ГРАД“ У БЕОГРАДУ

ПРИМЉЕНО: 21.10.2025			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вредности
	1572/25		

На основу члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“, бр.34/2001, 62/2006 – испр.др. закона, 116/2008 – др. Закони, 92/2011, 99/2011 – др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014) и чл. 37.став 2. Статута Дома здравља „Стари град“ Управни одбор ДЗ, доноси дана 21.10.2025.године.

ПРАВИЛНИК О КРИТЕРИЈУМИМА И ПОСТУПКУ ЗА ИСПЛАТУ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ (СТИМУЛАЦИЈЕ) ЗАПОСЛЕНИМ У ДОМУ ЗДРАВЉА „СТАРИ ГРАД“

Основне одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се утврђују критеријуми, мерила и поступак увећања плата – стимулације, свим запосленим у Дому здравља „Стари град“ (у даљем тексту: Дом здравља), осим директора Дома здравља.

Увећање плата запосленима се може исплатити искључиво из сопствених прихода које оствари Дом здравља.

Члан 2.

Увећање плата у складу са овим Правилником је стимулација, која се може исплаћивати запосленима у Дому здравља „Стари град“ за остваривање изузетних резултата у раду, у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 3.

Запослени у Дому здравља „Стари град“ може остварити право на стимулацију ако:

- квалитетно, ефикасно у оквиру планираних рокова извршава послове и задатке радног места;
- ако се посебно истиче у остваривању резултата рада у односу на запослене који обављају исте послове;
- извршава послове у обиму већем од просечног за то радно место;
- обавља послове другог непопуњеног радног места или привремено обавља послове попуњеног радног места у случају одсутности с посла запосленог по било ком основу;
- ради у Комисијама или радним местима који се обављају на нивоу Дома здравља;
- учествује у изради значајних пројеката везаних за унапређивање квалитета рада а који нису директно везани за опис послова радног места;
- обавља ванредне послове који захтевају посебну стручност оспособљености;

Члан 4.

Мерила за доделу стимулације запосленом могу бити конкретни показатељи постигнутих редовних резултата остварених у обављању послова, оцена о постигнутим резултатима рада, посебно ценећи околности у којима су остварени, као и показатељи наведени у конкретним анализама и оценама извршења планова рада.

Члан 5.

- 1) Предлог за доделу новчане награде – стимулације запосленом утврђује и подноси руководилац ОЈ у којој запослени ради, применом правила, критеријума и мерила прописаних овим Правилником.
- 2) Предлог из става 1) овог члана мора бити образложен, а може бити заснован на оцени руководиоца организационе јединице.
- 3) Директор Дома здравља одлучује да ли ће се у одређеном месецу исплатити новчана награда-стимулација, којим запосленима ће се исплатити и у ком проценту или износу.
- 4) О исплати новчане награде-стимулације запосленом за одређени месец, директор Дома здравља на основу своје оцене о испуњености одређеног прописаног критеријума или образложења из става 2) овог члана, одлучује решењем, којим се новчана награда- стимулација може утврдити у проценту од основне плате запосленог при чему износ не може бити већи од 30%.
- 5) Обрачун исплата новчане награде – стимулације запослених врши се на основу решења из члана 5. овог Правилника.

Члан 6.

Овај Правилник ступа на снагу у року од осам дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља „Стари град“.



Председник Управног одбора

Милановић Бошко